

PORTARIA Nº 547, DE 15 DE DEZEMBRO DE 2014.

Aprova o Plano de Ação Integrado do Ministério da Previdência Social, para o exercício 2015.

O MINISTRO DE ESTADO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL, no uso das atribuições que lhe confere o art. 87 da Constituição, resolve:

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação Integrado - PAI do Ministério da Previdência Social-MPS, para o exercício de 2015 conforme Anexo I desta Portaria, estruturado em consonância com o Plano Plurianual-PPA 2012-2015 do Governo Federal e com o Planejamento Estratégico da Previdência Social 2012-2015.

§ 1º O Plano de Ação Integrado - PAI do MPS, para o exercício de 2015, está alicerçado nos direcionadores estratégicos de gestão estratégica de pessoas, modernização da infraestrutura e otimização dos recursos; inovação da gestão; ampliação da cobertura; excelência do atendimento e controle social; eficácia na supervisão e fortalecimento da proteção social.

§ 2º Os objetivos do Planejamento Estratégico 2012-2015 serão acompanhados por indicadores de desempenho e suas respectivas metas globais.

§ 3º As ações estratégicas constantes do Plano de Ação Integrado - PAI do MPS, para o exercício de 2015, serão acompanhadas por indicadores de desempenho e suas respectivas metas intermediárias.

§ 4º As metas globais e intermediárias, constantes dos §§ 2º e 3º do *caput* serão observadas e aplicadas para efeitos de Avaliação de Desempenho Institucional, considerando o disposto nas Leis nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, nº 11.784, de 22 de setembro de 2008, nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, nº 12.277, de 30 de junho de 2010 e no Decreto nº 7.133, de 19 de março de 2010, bem como na Portaria nº 603, de 11 de outubro de 2011, Portaria nº 331, de 27 de julho de 2012, e Portaria nº 259 de 21 de maio de 2013.

§ 5º As metas globais e intermediárias, constantes dos §§ 2º e 3º do *caput* estão em consonância com o Termo de Compromisso de Resultados assinados entre as Unidades de Avaliação e o Ministro de Estado.

Art. 2º Fica delegada competência ao Secretário-Executivo para editar atos complementares para o fiel cumprimento do Plano de Ação Integrado-PAI e o alcance das metas estabelecidas, de que trata esta Portaria.

GARIBALDI ALVES FILHO

ANEXO I

Plano de Ação Integrado do Ministério da Previdência Social-Exercício 2015

1. Direcionador Estratégico - Gestão estratégica de pessoas:

1.1. Objetivo Estratégico - Otimizar o quadro de pessoal e desenvolver competências compatíveis com os objetivos institucionais:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
1.1.1. Desenvolver Ações de Capacitação.	Servidores Capacitados.	740	SE	CGERH	Jan/2015 a Dez/2015

2. Direcionador Estratégico - Modernização da infraestrutura e otimização dos recursos:

2.1. Objetivo Estratégico - Aperfeiçoar a aplicação dos recursos:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
2.1.1. Otimizar o processo de Administração de Material Permanente e de Consumo.	Índice de Redução de Material de Consumo - Papel A4.	5%	SE	CGLSG	Jan/2015 a Dez/2015
2.1.2. Avaliar a agilidade no Atendimento das Ordens de Serviços da Manutenção Predial.	Índice de Atendimento Dentro do Prazo das Ordens de Serviços.	90%	SE	CGLSG	Jan/2015 a Dez/2015

3. Direcionador Estratégico - Inovação da gestão:

3.1. Objetivo Estratégico - Simplificar e desburocratizar normas e uniformizar os processos previdenciários:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
3.1.1. Manualizar os processos de Gestão de Pessoas.	Índice de Implementação.	5%	SE	CGERH	Jan/2015 a Dez/2015
3.1.2. Otimizar os processos de trabalho de assistência ao Ministro.	Índice de Demandas Atendidas.	91%	GM	CGGAB	Jan/2015 a Dez/2015

3.1.3. Otimizar o Processo de Análise Jurídica.	Índice de Análise Jurídica.	36%	CONJUR	CONJUR	Jan/2015 a Dez/2015
3.1.4. Realizar Fóruns de Debates: "Temas Jurídicos Recorrentes".	Fórum de Debate Realizado.	3	CONJUR	CONJUR	Jan/2015 a Dez/2015
3.1.5. Automatizar o processo de Contratação.	Tempo Médio de Conclusão de Contratação.	100	SE	SE	Jan/2015 a Dez/2016
3.1.6. Otimizar o modelo de Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil.	Índice de Implementação.	50%	SE	CGOFC	Jan/2015 a Dez/2015
3.1.7. Incorporar métodos ágeis no Processo de Desenvolvimento de Software do MPS.	Índice de Implementação.	100%	SE	CGTIC	Jan/2015 a Dez/2015

3.2. Objetivo Estratégico - Promover políticas de sustentabilidade do sistema previdenciário:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
3.2.1. Realizar estudos para revisar a legislação do sistema previdenciário de proteção à incapacidade.	Índice de Estudos.	100%	SPPS	DPSSO	Jan/2015 a Dez/2015
3.2.2. Cooperar para a modernização da previdência social no Brasil e em outros países.	Quantidade de Ações de Cooperação Técnica.	41	SE	AAINT	Jan/2015 a Dez/2015
3.2.3. Desenvolver ações de diálogo social com a sociedade.	Número de Ações de Diálogo Social com a Sociedade.	82	SPPS	GABIN	Jan/2015 a Dez/2015
3.2.4. Aprimorar a governança corporativa das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC.	Percentual de Atividades Realizadas.	70%	SPPC	DEPOD	Jan/2015 a Dez/2015
3.2.5. Apoiar a Modernização da Gestão do Sistema de Previdência	Índice de Ações Acompanhadas.	40%	SPPS	GABIN	Jan/2015 a Jun/2018

Social					
3.2.6. Produzir e divulgar estatísticas e projeções sobre o RGPS.	Índice de Eficácia na Produção de Dados.	100%	SPPS	DRGPS	Jan/2015 a Dez/2015
3.2.7. Avaliar os sistemas de informação utilizados pela CGEDA.	Índice de Implementação.	100%	SPPS	DRGPS	Mar/2015 a Out/2015
3.2.8. Fornecer subsídios técnicos para proporcionar a coesão normativa e a sustentabilidade do Regime Geral de Previdência Social.	Índice de Expedientes Analisados.	75%	SPPS	DRGPS	Jan/2015 a Dez/2015
3.2.9. Implementar a supervisão da Reabilitação Integral.	Índice de implementação	100%	SPPS	DPSSO	Jan/2015 a Dez/2015
3.2.10. Elaborar estudos previdenciários, acompanhar o resultado do RGPS e propor ajustes na política previdenciária.	Índice de Estudos Elaborados.	70%	SPPS	DRGPS	Jan/2015 a Dez/2015

3.3. Objetivo Estratégico - Fortalecer os controles internos, o combate às fraudes, a gestão de riscos e a segurança institucional:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
3.3.1. Produzir Relatórios de Inteligência e de Informação da APEGR.	Número de Relatórios Produzidos.	1715	SE	APEGR	Jan/2015 a Dez /2015
3.3.2. Realizar Ações Operacionais de Força-Tarefa Previdenciária.	Número de Ações Conjuntas na Forma de Força Tarefa Previdenciária.	49	SE	APEGR	Jan/2015 a Dez /2015
3.3.3. Implementar metodologia de análise de fraudes e riscos a partir da base de dados da Previdência Social.	Índice de Implementação.	80%	SE	APEGR	Jan/2015 a Dez/2015
3.3.4. Analisar Riscos de Fraudes em Benefícios Previdenciários a partir de	Número de Relatórios Produzidos.	32	SE	APEGR	Jan/2015 a Dez/2015

Vínculos Laborais Irregulares.					
3.3.5. Otimizar os procedimentos da Assessoria de Pesquisa Estratégica e de Gerenciamento de Riscos - APEGR.	Índice de Implementação.	100%	SE	APEGR	Jan/2015 a Dez/2015
3.3.6. Aperfeiçoar os procedimentos do Processo Administrativo Disciplinar - PAD.	Índice de Processo Administrativo Disciplinar Concluído (IPAD).	60%	SE	COPAD	Jan/2015 a Dez/2015
3.3.7. Otimizar o processo de controle interno e apoio à gestão da SPPC.	Índice de Elaboração de Relatório de Atuação e Resultados da SPPC e de Acompanhamento do RPC.	100%	SPPC	GABIN	Jan/2015 a Dez/2015
3.3.8. Implementar Sistema de Gestão de Inteligência da Informação na Previdência Social.	Índice de Implementação.	20%	SE	SE	Jan/2015 a Dez/2016
3.3.9. Aplicar a Metodologia de Gerenciamento de Riscos na Previdência Social.	Índice de Implementação	100%	SE	SE	Jan/2015 a Dez/2015

4. Direcionador Estratégico - Ampliação da cobertura:

4.1. Objetivo Estratégico - Aprimorar as informações sobre o perfil do cidadão e o mercado de trabalho:

4.1.1. Ampliar o elenco de Acordos Internacionais de Previdência Social.	Índice de Implementação de Acordos Internacionais.	25%	SE	AAINT	Jan/2015 a Dez/2015
4.1.2. Fortalecer o Cadastro Nacional de Informações Sociais – CNIS.	Número de Registros no CNIS Mantidos nos Cadastros de PF e PJ.	370.246.097	SE	ASCAD	Jan/2015 a Dez/2015
4.1.3. Elaborar estudo para diagnosticar o nível de conhecimento financeiro e previdenciário dos participantes de Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC.	Índice de Implementação.	80%	SPPC	GABIN	Jan/2015 a Dez/2015

4.2. Objetivo Estratégico - Fortalecer a educação previdenciária com foco na inclusão e fidelização:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
4.2.1. Implementar o Plano de Inclusão Previdenciária -PIP.	Índice de Implementação.	12,50%	SPPS	DRGPS	Jan /2013 a Dez/2015

5. Direcionador Estratégico - Excelência do atendimento e controle social:

5.1. Objetivo Estratégico - Aperfeiçoar as decisões e minimizar as ocorrências de litígios:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
5.1.1. Prestar informações de interesse da União em demandas judiciais.	Índice de atendimento a demandas judiciais.	100%	SPPS	DRPSP	Jan/2015 a Dez/2015
5.1.2. Realizar julgamento dos recursos administrativos em primeira e segunda instâncias.	Índice de Recursos Administrativos Analisados (IRAA).	90%	CRPS	CRPS	Jan/2015 a Dez/2015

5.2. Objetivo Estratégico - Promover o acesso à informação de forma transparente e tempestiva:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
5.2.1. Aperfeiçoar o atendimento das demandas recebidas e expedidas.	Índice de Demandas Atendidas.	85%	SE	SOAD	Jan/2015 a Dez/2015
5.2.2. Divulgar as informações previdenciárias relacionadas aos benefícios por incapacidade.	Publicações Realizadas.	3	SPPS	DPSSO	Jan/2015 a Dez/2015
5.2.3. Atender as manifestações de reclamações, denúncias, solicitações diversas, sugestões e elogios.	Tempo Médio de Atendimento das Manifestações Cadastradas.	4,50	GM	OUGPS	Jan/2015 a Dez/2015
5.2.4. Auxiliar em conjunto com as Áreas solucionadoras a diminuição das manifestações pendentes de ouvidoria.	Grupos de Trabalhos Instituídos.	8	GM	OUGPS	Jan/2015 a Dez/2015
5.2.5. Implementar a Gestão da Informação Corporativa na Previdência Social.	Índice de Implementação.	25%	SE	AGEIN	Jan/2013 a Dez/2016
5.2.6. Estruturar a Gestão do Conhecimento na Previdência Social.	Índice de Implementação.	50%	SE	AGEIN	Jan/2015 a Dez/2016
5.2.7. Atender a consultas e solicitações sobre normas de organização e funcionamento dos RPPS.	Índice de Atendimento a Consultas.	70%	SPPS	DRPSP	Jan/2015 a Dez/2015
5.2.8. Divulgar ações e atividades do MPS.	Número de Ações de Divulgação.	13.072	GM	ASCOM	Jan/2015 a Dez/2015
5.2.9. Elaborar e publicar o Informe Estatístico da Previdência Complementar.	Índice de Conclusão de Etapas para a Produção do Informe Anual.	80%	SPPC	GABIN	Jan/2015 a Dez/2015

5.3. Objetivo Estratégico - Aprimorar a prevenção de riscos ocupacionais e mitigar os efeitos da incapacidade laboral:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
5.3.1. Promover ações setoriais integradas a partir do monitoramento dos benefícios por incapacidade.	Índice de Implementação.	50%	SPPS	DPSSO	Jan/2015 a Dez/2015
5.3.2. Elaborar proposta para reestruturação do Seguro Contra Acidentes de Trabalho - SAT.	Índice de Implementação.	50%	SPPS	DPSSO	Jan/2015 a Dez/2015

5.4. Objetivo Estratégico - Contribuir com a qualidade de vida dos contribuintes e beneficiários no envelhecimento ativo:

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
5.4.1. Promover ações para o envelhecimento ativo do trabalhador, aposentado e pensionista.	Número de ações para viabilizar o processo de envelhecimento ativo.	22	SPPS	DRGPS	Jan/2015 a Dez/2015

6. Direcionador Estratégico - Eficácia na Supervisão:**6.1. Objetivo Estratégico - Intensificar a fiscalização dos regimes próprios e das entidades fechadas de previdência complementar:**

Ação Estratégica	Indicador	Meta Intermediária	Unidade de Avaliação	Unidade Organizacional	Período
6.1.1. Realizar Auditorias Diretas dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS.	Número de Auditorias Diretas concluídas no mês ponderada segundo a matriz de risco.	400	SPPS	DRPSP	Jan/2015 a Dez/2015
6.1.2. Realizar Auditoria Indireta de Supervisão dos investimentos, atuária e contabilidade nos Regimes Próprios de	Cobertura da Supervisão Indireta de Investimentos,	60%	SPPS	DRPSP	Jan/2015 a Dez/2015

Previdência Social - RPPS.	Atuária e Contabilidade.				
6.1.3. Realizar Auditorias Indiretas dos RPPS - Supervisão do caráter contributivo.	Índice de Auditoria Indireta de Caráter Contributivo.	70%	SPPS	DRPSP	Jan/2015 a Dez/2015
6.1.4. Gerenciar os Processos Administrativos Previdenciários - PAP.	Índice de Análise de Decisões e Informações em PAP.	55%	SPPS	DRPSP	Jan/2015 a Dez/2015
6.1.5. Acompanhar a criação, manutenção e extinção dos RPPS.	Índice de Legislação Analisada.	100%	SPPS	DRPSP	Jan/2015 a Dez/2015
6.1.6. Modernizar o Sistema de Informações dos Regimes Próprios de Previdência Social – CADPREV.	Índice de Implementação.	100%	SPPS	DRPSP	Jan/2015 a Dez/2015

ANEXO II

Unidades Organizacionais do Ministério da Previdência Social	Siglas
Gabinete do Ministro	GM
Coordenação-Geral do Gabinete	CGGAB
Ouvidoria-Geral da Previdência Social	OUGPS
Assessoria de Comunicação Social	ASCOM
Secretaria Executiva	SE
Coordenação de Processo Administrativo Disciplinar	COPAD
Assessoria de Gestão Estratégica e Inovação Institucional	AGEIN
Assessoria de Pesquisa Estratégica e de Gerenciamento de Riscos	APEGR
Assessoria de Cadastros Corporativos	ASCAD
Assessoria de Assuntos Internacionais	AAINT
Coordenação-Geral de Logística e Serviços Gerais	CGLSG
Coordenação-Geral de Recursos Humanos	CGERH
Coordenação-Geral de Orçamento, Finanças e Contabilidade	CGOFC
Coordenação-Geral de Informática.	CGTIC
Consultoria Jurídica	CONJUR
Secretaria de Políticas de Previdência Social	SPPS
Gabinete da SPPS	GABIN/SPPS
Departamento do Regime Geral de Previdência Social	DRGPS
Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público	DRPSP
Departamento de Políticas de Saúde e Segurança Ocupacional	DPSSO
Secretaria de Políticas de Previdência Complementar	SPPC
Gabinete da SPPC	GABIN/SPPC
Departamento de Políticas e Diretrizes de Previdência Complementar	DEPOD
Conselho de Recursos da Previdência Social	CRPS